



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары.

"TURKISTAN MEDIA HOLDING" ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша ұсыныстар	Іс шара атауы	Аяқтау нысаны	Жауапты орындаушы	Орындау мерзімі
Қызметке қабылдау, тағайындау және ротация рәсімдерін нақты белгілейтін ішкі регламент әзірлеу; Кандидаттарды іріктеу кезінде ашық конкурс немесе әңгімелесу хаттамаларын рәсімдеуді міндеттеу; Кадр ауысымын жүйелі түрде бағалау және ротация бойынша ішкі есеп жүргізу.	Қызметке қабылдау, тағайындау және ротация рәсімдерін нақты белгілейтін ішкі регламент әзірлеу; Кандидаттарды іріктеу кезінде ашық конкурс немесе әңгімелесу хаттамаларын рәсімдеуді міндеттеу; Кадр ауысымын жүйелі түрде бағалау және ротация бойынша ішкі есеп жүргізу.	Қызметке қабылдау, тағайындау және ротация рәсімдерін нақты белгілейтін ішкі регламент әзірлеу; Кандидаттарды іріктеу кезінде ашық конкурс немесе әңгімелесу хаттамаларын рәсімдеуді міндеттеу; Кадр ауысымын жүйелі түрде бағалау және ротация бойынша ішкі есеп жүргізу үшін бөлім басшылары мен комиссия мүшелерінің ұсыныстарын жинақтап хаттама түзу.	А. Еркінбек	01.10.2025
Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, туыстық қатынастағы қызметкерлерге жұмыс істеуге	Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, туыстық қатынастағы қызметкерлерге жұмыс істеуге рұқсат	Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, туыстық қатынастағы қызметкерлерге	А. Еркінбек	01.10.2025

рұқсат берілетін жағдайлар:Тікелей бағын ыстылық жоқ болса. Бір мекемеде, бірақ әртүрлі құрылымдық бөлімшелерде және әртүрлі бастықтарға бағынады. Басшылық тарапынан қақтығыс тудырмайтыны дәлелденсе: Кей жағдайларда комиссия шешімімен, ішкі саясат пен этика нормаларын сақтаған жағдайда рұқсат берілуі мүмкін. Осыған орай, "Turkistan Media Holding" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінде Жангалиева Нурия-бас бухгалтер болып бір бөлімде жұмыс жасаса, екіншісінде жұбайы Қамысбаев Нұрлан – жүргізуші болып жұмыс атқарады. Осы сияқты, басқа да тізімдегі қызметкерлердің бір-біріне тікелей бағынбайды.	берілетін жағдайлар:Тікелей бағыныс тылық жоқ болса. Бір мекемеде, бірақ әртүрлі құрылымдық бөлімшелерде және әртүрлі бастықтарға бағынады. Басшылық тарапынан қақтығыс тудырмайтыны дәлелденсе: Кей жағдайларда комиссия шешімімен, ішкі саясат пен этика нормаларын сақтаған жағдайда рұқсат берілуі мүмкін. Осыған орай, "Turkistan Media Holding" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінде Жангалиева Нурия-бас бухгалтер болып бір бөлімде жұмыс жасаса, екіншісінде жұбайы Қамысбаев Нұрлан – жүргізуші болып жұмыс атқарады. Осы сияқты, басқа да тізімдегі қызметкерлердің бір-біріне тікелей бағынбайды.	жұмыс істеуге рұқсат берілетін жағдайларды ала отырып, "Turkistan Media Holding" жауапкершілігі шектеулі серіктестігінде Базарбай Асан Қайратұлы - Техникалық директор болып бір бөлімде жұмыс жасаса, екіншісінде жұбайы Матибаева Эльмира Қайратқызы – 1-дәрежелі редактор болып жұмыс атқарады. Осы сияқты, басқа да тізімдегі қызметкерлердің бір-біріне тікелей бағынбайтыны анықталды. Және келешекте туыстық қатынасы бар қызметкерлерді қабылдау, КР заңнамасына сәйкес орындау.		
--	---	---	--	--